

## Código de Ética e Conduta

### Sumário

1. Apresentação Institucional
2. Objetivo
3. Pilares
4. Voluntários
5. Relacionamento
6. Conflito de interesses
7. Comercialização de produtos e serviços
8. Idoneidade e Conduta Ética
9. Procedimentos Disciplinares
10. Termo de compromisso



Associação Cactus



cactus\_ong



Associação Cactus



[www.associacaocactus.com.br](http://www.associacaocactus.com.br)

## 1. Apresentação Institucional

A Cactus é uma ONG que busca, através da educação e da criação de uma cultura de protagonismo, transformar a vida de todos que têm oportunidade de viver essa experiência. Somos inconformados e acreditamos que, juntos, podemos transformar realidades e quebrar ciclos sociais através do desenvolvimento dos estudantes de escolas públicas brasileiras.

### Por quê?

Por compreender que existe uma desigualdade enorme no Brasil e que, assim, jovens talentos acabam sendo desperdiçados por não terem oportunidades nem referências.

### Como?

Através da criação de produtos educacionais e de uma rede forte de parceiros, desenvolvemos e disseminamos uma cultura de protagonismo entre estudantes e em seu ecossistema.

Além disso, a Cultura Cactus é permeada por uma rotina e rituais que se complementam à nossa missão, visão e valores. No que diz respeito à rotina, a implementação de Mínimos de Time garante uma boa experiência para colaboradores e voluntários da Associação. Eles consistem, basicamente, na construção, acompanhamento e encerramento das atividades de cada time e são importantes para dar nitidez às demandas do dia a dia. Somos orientados por um planejamento estratégico com metas e ações. Temos reuniões de acompanhamento para transparência de resultados, como a nossa Reunião Geral mensal, na qual compartilhamos os avanços da Cactus e próximos passos, além de ser um momento de integração de todos os times. Em relação à simbologia, o uso de cactos, da cor verde e da hashtag #QuebreOCiclo representa o pertencimento que temos, assim como a responsabilidade em cumprir nossas metas e levar o nome da Cactus mundo afora.



Associação Cactus



cactus\_ong



Associação Cactus



[www.associacaocactus.com.br](http://www.associacaocactus.com.br)

## 2. Objetivo

O Código de Conduta e Ética da Associação Cactus estabelece regras e diretrizes para o bom comportamento e desempenho ético de atividades profissionais. Aplica-se igualmente a todos os membros da organização, sejam eles conselheiros, administradores, executivos, colaboradores de todos os níveis funcionais, estagiários, prestadores de serviços, alunos e voluntários que devem utilizar as disposições previstas no presente ato como referencial ético e de conduta a ser observado nos seus relacionamentos com todos os diferentes stakeholders, independente do local ao qual suas atividades estejam representando a Associação.

## 3. Pilares

Os pilares que norteiam nossas decisões são os valores Cactus: sonho grande, espírito de dono, senso de retribuição, honestidade, integridade e respeito.

O nosso *sonho grande* é estar presente em todo o Brasil. Para isso, todas as nossas estratégias são pensadas a partir de um potencial de escalonamento, de forma que seja aplicável tanto agora, com a nossa quantidade atual de estudantes, quanto no futuro. Para implementar cada uma das ações planejadas temos muito senso de dono em analisar falhas, propor soluções e utilizarmos nossos recursos da melhor maneira possível.

O senso de retribuição, honestidade, integridade e respeito são valores que nos ajudam a encontrar as pessoas ideais para trabalharem aqui, analisando a conexão com o nosso propósito e cada uma dessas características durante o processo seletivo, a fim de garantir a manutenção da nossa cultura.

## 4. Voluntários

A Cactus busca desenvolver todas as pessoas que têm a oportunidade de viver esta experiência. Uma forma que encontramos de agregar valor aos jovens já formados



Associação Cactus



cactus\_ong



Associação Cactus



[www.associacaocactus.com.br](http://www.associacaocactus.com.br)

no Ensino Básico foi através do Programa de Estágio Voluntário, que seleciona voluntários para atuarem em nossa operação. No Programa, são desenvolvidos projetos que contribuem para a expansão da Cactus, com acompanhamento das nossas lideranças para dar suporte à implementação. Durante seis meses, os jovens desenvolvem novas habilidades tanto com demandas do dia a dia quanto com capacitações de soft e hard skills. Assim, a experiência além de gerar valor à Cactus também proporciona uma preparação para ingressarem no mercado de trabalho.

No caso das pessoas com mais experiência, há também a possibilidade de atuação como Embaixador Cactus, cargo no qual os voluntários podem oferecer mentorias e auxiliar na divulgação de nossos produtos educacionais.

Toda a atuação dos voluntários é acompanhada pelas lideranças e orientada com base neste Código de Conduta e nosso planejamento estratégico.

## **5. Relacionamento**

O relacionamento de todo colaborador da Associação, direto ou indireto, deve respeitar as diretrizes estabelecidas neste Código, bem como não violar ou transgredir qualquer legislação vigente.

No ambiente institucional e governamental, construímos contato próximo com diferentes stakeholders, sejam eles governos, Secretários de Educação e/ou investidores. A Consultoria de Inteligência Pedagógica, por sua vez, mantém diálogo diário com Gestores e Professores dos municípios parceiros Cactus, sempre à disposição para dúvidas e sugestões sobre o dia a dia de trabalho que impactam os alunos ou sobre processos, que melhoram a satisfação do nosso cliente.

## **6. Conflito de interesse**

Existe conflito de interesse quando o colaborador utiliza sua influência ou tem atitudes com o intuito de alcançar interesses particulares que se contraponham às diretrizes da Associação Cactus ou que possam causar danos ou prejuízos à



Associação e seus colaboradores. Atos e/ou omissões que resultem nas situações acima são vedados em todas as relações que envolvem colaboradores e/ou representantes da empresa.

## **7. Comercialização de produtos e serviços**

Não é permitida a venda de produtos, bens ou serviços e/ou promover empréstimo de dinheiro dentro da empresa.

## **8. Idoneidade e Conduta Ética**

Não serão aceitos prestadores de serviço que utilizem de forma indireta ou direta, em suas atividades, mão de obra e trabalho infantil, trabalho degradante ou trabalho análogo à escravidão. Cuidados também devem ser adotados na contratação de prestadores de serviços, dando preferência para os que zelam, previnem, combatem e reduzem os impactos ambientais que suas atividades possam produzir. O colaborador responsável pela contratação do serviço deve assegurar a idoneidade do prestador de serviço antes de sua contratação.

## **9. Procedimentos Disciplinares**

Desvios de conduta às orientações aqui descritas são passíveis de procedimentos disciplinares, tais como, advertências oral e formal, suspensão com afastamento temporário e desligamento por justa causa. Cada situação será avaliada pela Presidência e Diretoria da Associação e formalizada em reunião com o Gestor do Código de Conduta e Ética e o colaborador, na falta deste, em reunião com o Gestor Jurídico.



## 10. Termo de compromisso

Declaro que li e compreendi o Código de Conduta e Ética da Associação Cactus e concordo com os princípios e orientações nele contidos, assumindo o compromisso de cumpri-los nas minhas atividades profissionais. Assumo ainda o compromisso de não realizar e combater prontamente atos de corrupção de qualquer natureza independente se correlacionado à atividade fim da Associação.

Data.

Assinatura do Colaborador.



Associação Cactus



cactus\_ong



Associação Cactus



[www.associacaocactus.com.br](http://www.associacaocactus.com.br)